

**TEME-CADRU PENTRU PROIECTUL /LUCRAREA DE SPECIALITATE  
DIRECTOR MEDICAL**

**1.Imbunatatirea activitatii spitalului in concordanta cu nevoile de servicii medicale si de ingrijire, in functie de profilul spitalului**

- Analiza circuitelor functionale;
- Analiza structurii pe sectii (clinice, paraclinice etc)
- Evaluarea relatiei dintre structurile spitalului si serviciile furnizate
- Propuneri de imbunatatire a structurii si organizarii spitalului

**2.Evaluarea serviciilor de sanatate furnizate de spital**

- Analiza activitatii spitalului pe tipuri de servicii furnizate
- Analiza fluxurilor de date , pe tipuri de servicii de furnizate (codificare, colectare, transmitere si validare
- Imbunatatirea capacitatii de raspuns a spitalului la nevoile bolnavilor
- Propuneri de imbunatatire a performantei spitalului pe baza analizei activitatii medicale

**3.Evaluarea spitalului din punct de vedere al calitatii serviciilor medicale si de ingrijire**

- Calitatea serviciilor
- Calitatea datelor raportate
- Calitatea personalului
- Satisfactia pacientilor

**PRESEDINTE COMISIE DE CONCURS,**



## **STRUCTURA PROIECTULUI/LUCRARI DE SPECIALITATE**

- A.Descrierea situatiei actuale a spitalului*
- B.Analiză SWOT a spitalului: puncte forte, puncte slabe, oportunitati si amenintari*
- C.Identificarea problemelor critice*
- D.Selectionarea unei probleme prioritare cu motivarea alegerii facute*
- E.Dezvoltarea planului de management pentru problema prioritara identificata:*
  - 1.Scop*
  - 2.Obiective-Indicatori*
  - 3.Activitati:*
    - a.definire*
    - b.incadrare in timp: grafic Gantt*
    - c.resurse necesare-umane, materiale, financiare*
    - d.responsabilitati*
  - 4.Rezultate asteptate*
  - 5.Monitorizare indicatori*
  - 6.Evaluare-indicatori*

***Nota : Candidatii aleg una din temele mentionate mai sus si dezvolta un proiect de management/lucrare de specialitate pe structura de proiect/lucrare prevazuta anterior (maxim 8-10 pagini, fonturi de 14 in Times New Roman).***

PRESEDINTE COMISIE DE CONCURS,

